



การดำเนินการตามนโยบายการบริหารงานบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

# องค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำสิงห์ อำเภอเมือง จังหวัดชุมพร

## การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำสิงห์

องค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำสิงห์ ได้ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ซึ่งเป็นไปตามกฎ ระเบียบและข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ การวิเคราะห์การวางแผนอัตรากำลัง การสรรหาบุคคลเข้าสู่ตำแหน่ง การพัฒนาบุคลากร เส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ การประเมินผลการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต การส่งเสริมคุณภาพชีวิต จริยธรรม การรักษาวินัย โดยมีรายละเอียดดังนี้

### ๑. ด้านการวิเคราะห์และวางแผนอัตรากำลัง

**เป้าประสงค์** การวางแผน การวิเคราะห์ การบริหารอัตรากำลัง ให้มีความเหมาะสม กับภารกิจ ปริมาณงาน ลักษณะงาน อำนาจหน้าที่ ตามกรอบโครงสร้างส่วนราชการ และประเภทขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อรองรับภารกิจที่เปลี่ยนแปลงไป

### ๒. ด้านการสรรหาบุคคลเข้าสู่ตำแหน่ง

**เป้าประสงค์** สรรหาบุคคลเข้าสู่ตำแหน่งให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และเงื่อนไขที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชุมพร (ก.อบต.จังหวัด) และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดโดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง และประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ

### ๓. ด้านการพัฒนาบุคลากร

**เป้าประสงค์** ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ ความชำนาญงาน ตามหลักสมรรถนะ

### ๔. ด้านเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ

**เป้าประสงค์** ส่งเสริมและสร้างโอกาสความก้าวหน้าในสายอาชีพให้กับบุคลากรทุกตำแหน่ง

### ๕. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน

**เป้าประสงค์** การประเมินผลการปฏิบัติโดยมุ่งเน้นการบริหารผลงาน ที่เชื่อมโยงผลการปฏิบัติงานจากระดับองค์กร ระดับหน่วยงาน ไปสู่ระดับรายบุคคล เพื่อให้ผลการปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลตามเป้าหมายขององค์กร และสามารถวัดและประเมินผล การปฏิบัติงานได้อย่างเป็นรูปธรรม

### ๖. ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต

**เป้าประสงค์** ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรให้มีความสุขในการทำงาน เสริมสร้างบรรยากาศในการทำงานร่วมกัน ส่งเสริมความผูกพันระหว่างบุคลากรในองค์กร และการบริหารจัดการสิทธิประโยชน์และสวัสดิการไปอย่างเหมาะสม เป็นธรรม เพื่อเสริมสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานอันส่งผลต่อความผาสุก ความพึงพอใจ และแรงจูงใจในการทำงานของบุคลากร

### ๗. ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการรักษาวินัย

**เป้าประสงค์** ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานและดำรงตามคุณธรรม จริยธรรม และการรักษาวินัยอย่างเคร่งครัด

## ภาพประกอบการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

เมื่อวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕ นางสาวเอื้องฟ้า นวลมี นายกองค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำสิงห์ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำสิงห์ เพื่อมอบนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยเน้นย้ำให้รู้จักการปฏิบัติตนตามหน้าที่ของตนเอง และให้ยึดระเบียบ วินัย และปฏิบัติงานให้ถูกต้องตามกฎหมาย เพื่อให้ให้บริการประชาชนได้เต็มศักยภาพขององค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำสิงห์



ภาพประกอบการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของพนักงานส่วนตำบล



ภาพประกอบการสรรหาพนักงานจ้าง

